Personio

Personio MCP

Wie Ihre HR-Daten zur Erklärung der Unternehmensleistung beitragen können

Was ist MCP?

Das Model Context Protocol (MCP) entwickelt sich schnell zum Industriestandard für die Verbindung von KI mit Unternehmenstools und -daten.

Vereinfacht gesagt: MCP verbindet Daten aus einem System mit anderen – über Large Language Models (LLMs) wie Claude, ChatGPT oder ein selbst entwickeltes Modell Ihrer Organisation.

MCP beantwortet nicht nur Fragen, sondern handelt: Es steuert agentische Workflows über alle Systeme hinweg, auf denen Ihr Unternehmen läuft – Personio, Ihr CRM, Ihre Finance-Tools, Ihr Kalender \ldots die Möglichkeiten sind grenzenlos.

Vor MCP

KI half beim Schreiben – Stellenbeschreibungen, Zusammenfassungen, Antwortvorschläge. Hilfreich, aber noch immer manuell.

Mit MCP

KI liest Ihre Live-Daten aus mehreren verbundenen Tools, liefert die Erkenntnis – und setzt die Änderung mit Ihrer Freigabe um.

Was Sie damit tun können

MCP steigert die Produktivität von Mitarbeitenden auf allen Ebenen Ihrer Organisation. Hier sind einige Beispiele zur Inspiration.

Für HR-Teams

"Führe eine Datenqualitätsprüfung mit den Mitarbeiterdaten in Personio durch und markiere Mitarbeitende, bei denen persönliche Angaben fehlen – z. B. Adresse, Telefonnummer und Notfallkontakt. Sende diesen Mitarbeitenden eine Slack-Nachricht und bitte sie, die fehlenden Angaben bis Ende der Woche zu ergänzen."

MCP nutzt: Personio-Daten, Ausreißeranalyse, Slack
Was Sie erhalten: Einen schnellen Weg, um sicherzustellen, dass alle gesetzlich erforderlichen Mitarbeiterdaten vollständig vorliegen

"Wir strukturieren unser Unternehmen um. Wie würde es aussehen, wenn wir Marketing und Vertrieb zu einer GTM-Organisation zusammenführen – im Vergleich dazu, Customer Success und Vertrieb zu einer Revenue-Organisation zu vereinen?"

MCP nutzt: Komplexe KI-Analyse, Salesforce-Daten zu Vertriebsgebieten und Quota-Verantwortung, Personalplanung und Organisationsinformationen
Was Sie erhalten: Hypothetische Organisationsstrukturen und einen klaren Überblick über Risiken – bevor Änderungen direkt in Personio vorgenommen werden

Möchten Sie es in Aktion erleben? Sprechen Sie mit Ihrer Personio-Kontaktperson oder besuchen Sie **personio.de**

Für Führungskräfte

"Erstelle mir eine Liste meiner direkt unterstellten Mitarbeitenden mit ihren Teams, E-Mail-Adressen, Geburtstagen und Arbeitsjubiläen – und füge Kalendererinnerungen eine Woche vor jedem Geburtstag hinzu."

MCP nutzt: Mitarbeiterdaten aus Personio und Ihren Kalender
Was Sie erhalten: Eine kleine Geste mit großer Wirkung

"Hilf mir, den Performance-Review-Zyklus meines Vertriebsteams vorzubereiten. Zeige mir die Ziele meines Teams mit Peer-Feedback in Personio und den Umsatzbeitrag pro Vertriebsmitarbeitenden in Salesforce."

MCP nutzt: Salesforce-Daten, Performance- und Entwicklungsdaten in Personio, Ziele in Personio oder einer verknüpften Tabelle
Was Sie erhalten: Einen datengestützten Überblick über die Teamleistung und einen klaren Ausgangspunkt für Ihre Reviews

Für die Unternehmensführung

"Warum ist die Vertriebsproduktivität in Südeuropa gesunken?"

MCP nutzt: Abwesenheits-, Onboarding- und Fluktuationsdaten in Personio, CRM-Pipeline-Kennzahlen
Was Sie erhalten: Eine fundierte Antwort auf Basis von Daten und Zahlen – keine Bauchentscheidungen

"Welcher Zusammenhang besteht zwischen Performance und Engagement in den einzelnen Abteilungen?"

MCP nutzt: Performance-Daten in Personio und Ergebnisse aus Pulse Surveys
Was Sie erhalten: Ein klares Bild der Mitarbeiterstimmung

Der Wandel

MCP verändert grundlegend, wie HR-Daten im gesamten Unternehmen genutzt werden. Sie sind kein reines Verwaltungsinstrument mehr, sondern ein strategischer Input – der Ihre Mitarbeitenden mit Finance-, Produkt- und Kundenergebnissen verbindet.

Heute

- Manuelles Zusammenführen von Daten aus verschiedenen Tools
- Nutzung von Sandboxes oder anderen Tools zum Testen und Modellieren von Szenarien
- HR-Fachkräfte nutzen HR-Daten
- Datenprobleme werden erst erkannt, wenn etwas schiefläuft

Mit MCP + Personio

- Daten sind nicht nur verknüpft, sondern lassen sich einfach analysieren und in Maßnahmen überführen
- Präzise Analysen und proaktiv erkannte Risiken – ohne eigenen Entwicklungsaufwand
- Personaldaten fließen in strategische Entscheidungen in Finance, Produkt und Führung ein
- Proaktive Datenqualitätsprüfungen, bevor Probleme entstehen

Personios Ansatz

MCP ist leistungsstark – deshalb sind klare Leitplanken entscheidend. So gehen wir damit um:

Berechtigungen

Personio MCP bietet differenzierte Kontrolle über die Tools und Daten, auf die über MCP zugegriffen werden kann.

Mensch im Mittelpunkt

Die KI macht Vorschläge, aber Sie behalten als finale Entscheidungsinstanz die Kontrolle.

DSGVO

Nur die für eine spezifische Anfrage benötigten Daten werden vom LLM verarbeitet – nicht Ihr gesamter Personio-Datensatz. Unsere KI-Anbieterverträge sind DSGVO-konform.

Schrittweiser Rollout

Wir führen MCP-Anwendungsfälle sorgfältig ein – beginnend mit Insights und Datenabfragen, mit schrittweiser Erweiterung auf komplexere Workflows

Möchten Sie es in Aktion erleben? Sprechen Sie mit Ihrer Personio-Kontaktperson oder besuchen Sie **personio.de**