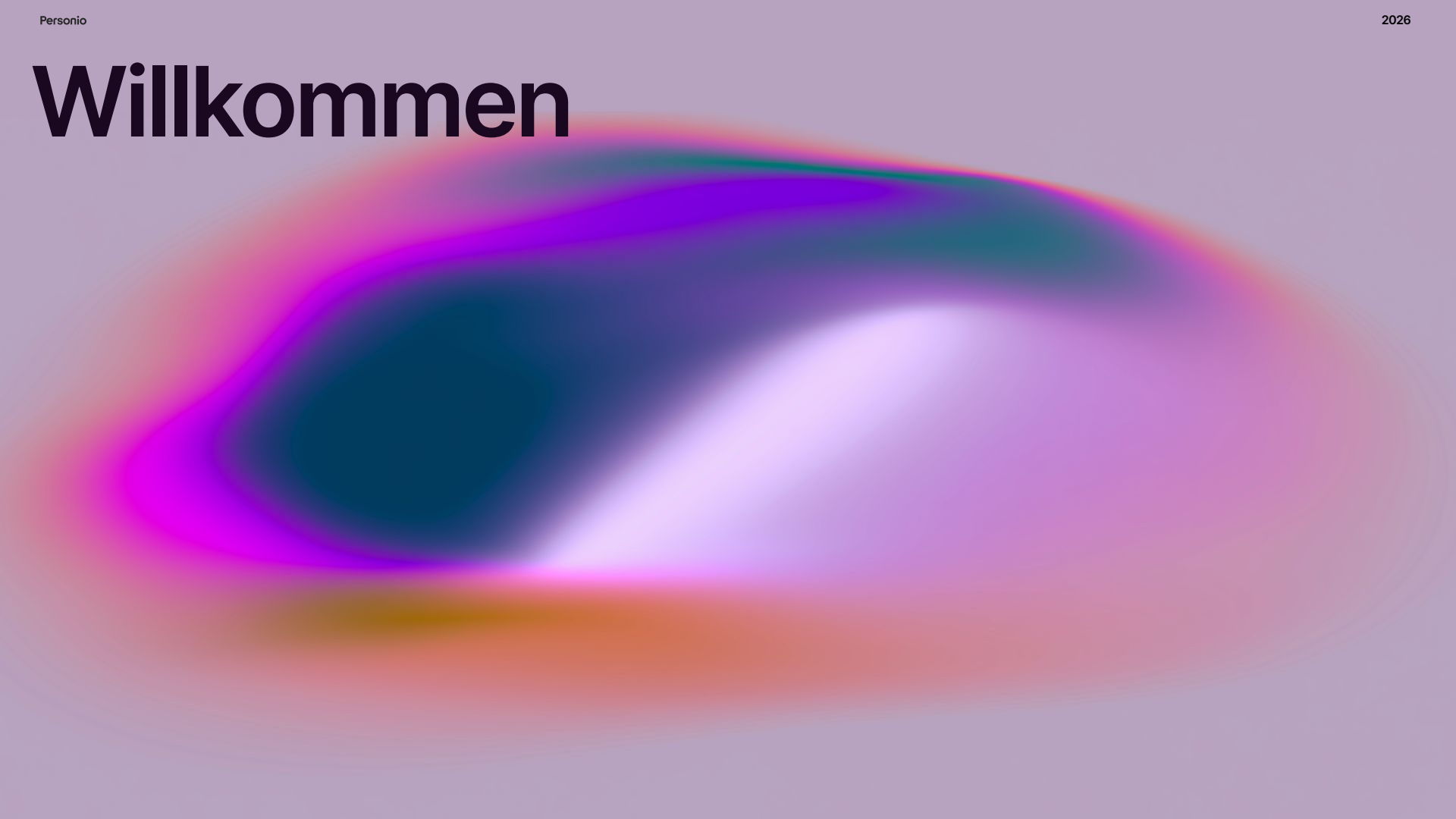
Ersetzt KI mein Recruitingteam? Wo KI hilft und wo es Menschen braucht

HUG

By Personio

Willkommen



Ersetzt KI mein Recruitingteam? Wo KI hilft und wo es Menschen braucht

HUG

By Personio

Eure Hosts



MUC

Aliosha Milsztein

Product Manager



MUC

Jakob Jehle

Product Manager

01 Herausforderungen im Recruiting

02 Wie KI Recruiting verändert

03 KI im Recruiting, live in Personio

04 Eine Stimme aus der Praxis

05 Roadmap

Agenda

Herausforderungen im Recruiting

01

Im Recruiting zählt Tempo mehr denn je, doch viele fürchten, dabei das Menschliche zu verlieren

42%

der Befragten spüren zunehmenden Druck, Stellen schneller zu besetzen

51%

sagen, ihr Unternehmen nutzt KI ohne passende interne Regeln

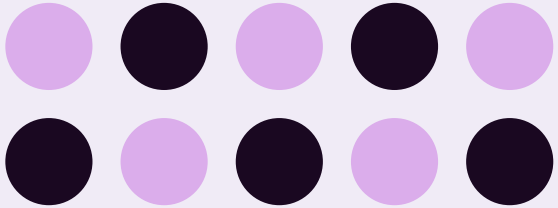
37%

sehen das größte Risiko von KI im Verlust des Menschlichen

Quellen: Censuswide, Januar 2026 (42 %); Morgan McKinley, Talent Acquisition Insights Report 2026 (51 %, 37 %)

Die Wechselbereitschaft bleibt hoch

MITARBEITENDE



Jede:r zweite Mitarbeitende

sucht aktiv nach einer neuen Stelle.

HR-VERANTWORTLICHE

33 %

sehen im Fachkräftemangel eine der größten Hürden der nächsten 12 Monate.



Weniger HR-Verantwortliche sehen den Fachkräftemangel als große Hürde.

Quelle: Personio Workforce Pulse Report 2026

Was rechtlich gilt

seit 2018

DSGVO

Bewerbende haben das Recht, dass über ihre Einstellung **nicht ausschließlich automatisiert** entschieden wird.

Dieser Teil ist also nicht neu.

ab Dezember 2027

EU AI Act

CV-Screening und die Bewertung von Bewerbenden gelten als **hochriskant**. Pflicht sind:

- ✓ dokumentierte Kriterien
- ✓ nachvollziehbare Bewertung
- ✓ ein Mensch prüft jeden Entscheidungspunkt

Die Perspektive von Josh Bersin

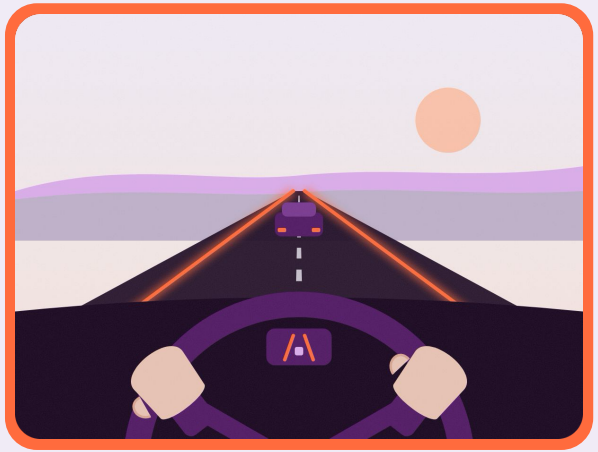
Drei Entwicklungsstufen von KI



Assistent

wie eine Servolenkung

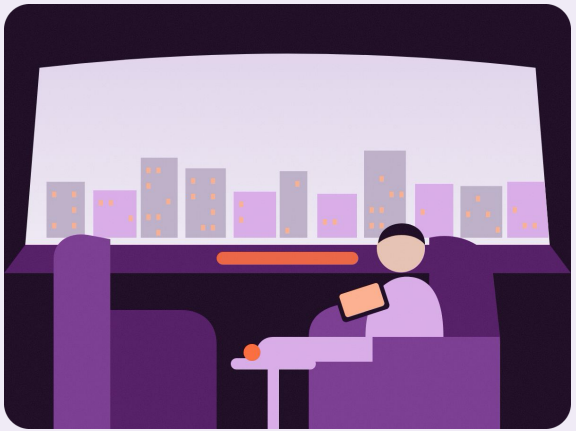
Macht die Arbeit leichter. Du fährst selbst, nur mit weniger Kraft.



Agent

wie ein Spurhalteassistent

Übernimmt Momente nach deinen Regeln. Du sitzt am Steuer.



Superagent

wie ein Auto ohne Lenkrad

Übernimmt die komplette Fahrt. Du fährst nicht mehr.

Quelle: Josh Bersin, „From Assistants to Agents to SuperAgents“, November 2025

Wie KI Recruiting verändert

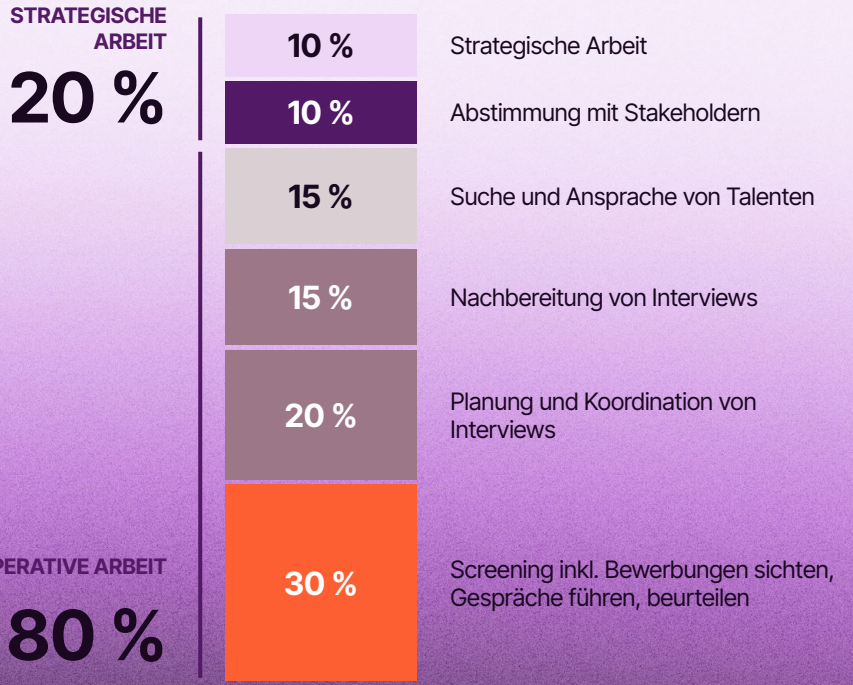
02

Unsere Perspektive

Eine Chance, die eigene Rolle aufzuwerten ✨

Status quo: Operative Arbeit kostet Zeit

- Suche und Ansprache von Talenten
- Screening inkl. Bewerbungen sichten, Gespräche führen und Talente beurteilen
- Planung und Koordination von Interviews
- Nachbereitung von Interviews
- Abstimmung mit Stakeholdern
- Strategische Arbeit (Personalplanung, Marktanalysen, Beratung usw.)



Die Kosten im Detail

17,7 Stunden
operative Arbeit pro offener Stelle

2 Arbeitstage
pro Einstellung

8.450 Stunden
pro Jahr bei typischer Arbeitslast

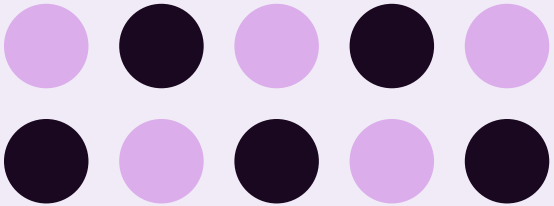
Das kostet

19.800 €

Produktivitätsverlust pro Person und Jahr

Quelle: People Management, „UK recruiters lose two days per hire to admin“

MITARBEITENDE



Jede:r zweite Mitarbeitende

sucht aktiv nach einer neuen Stelle.

„Künftige Führungskräfte im Recruiting werden kritisches Denken, Strategieentwicklung, Zusammenarbeit und Überzeugungskraft stärker brauchen als fachliche Recruiting-Expertise“*

Korn Ferry
TA Trends 2026

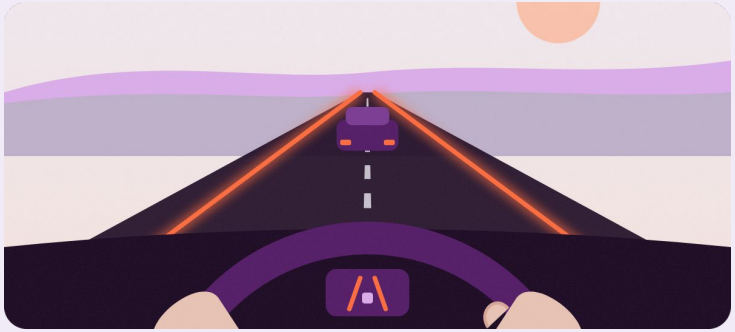
Quelle: Personio Workforce Pulse Report 2026

* Original auf Englisch

Der Schwerpunkt verschiebt sich

Quantitativ

Agent



- Bewerbende durch die Pipeline bringen
- Tempo erhöhen

Bleibt das, was gemessen wird.

Qualitativ

Mensch



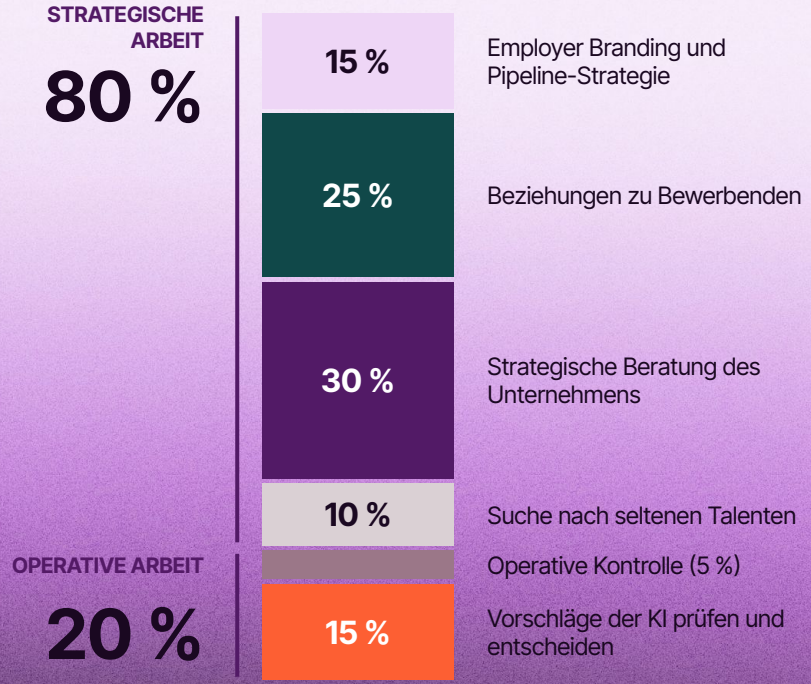
Rita Recruiterin

Ritas Fokus verschiebt sich auf das, was nur Menschen können.

- mehr strategischer Einfluss
- engere Beziehungen zu Bewerbenden

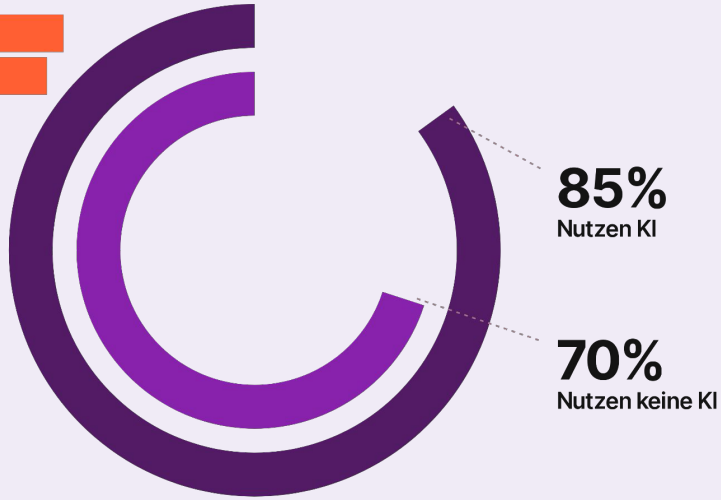
Ausblick 2030

- Suche nach seltenen Talenten
- Vorschläge der KI prüfen und entscheiden
- Strategische Beratung des Unternehmens
- Employer Branding und Pipeline-Strategie
- Beziehungen zu Bewerbenden
- Kontrolle von operativen Aufgaben



Was spricht für diese neue Rolle?

Wer KI nutzt, hat mehr Einfluss im Topmanagement



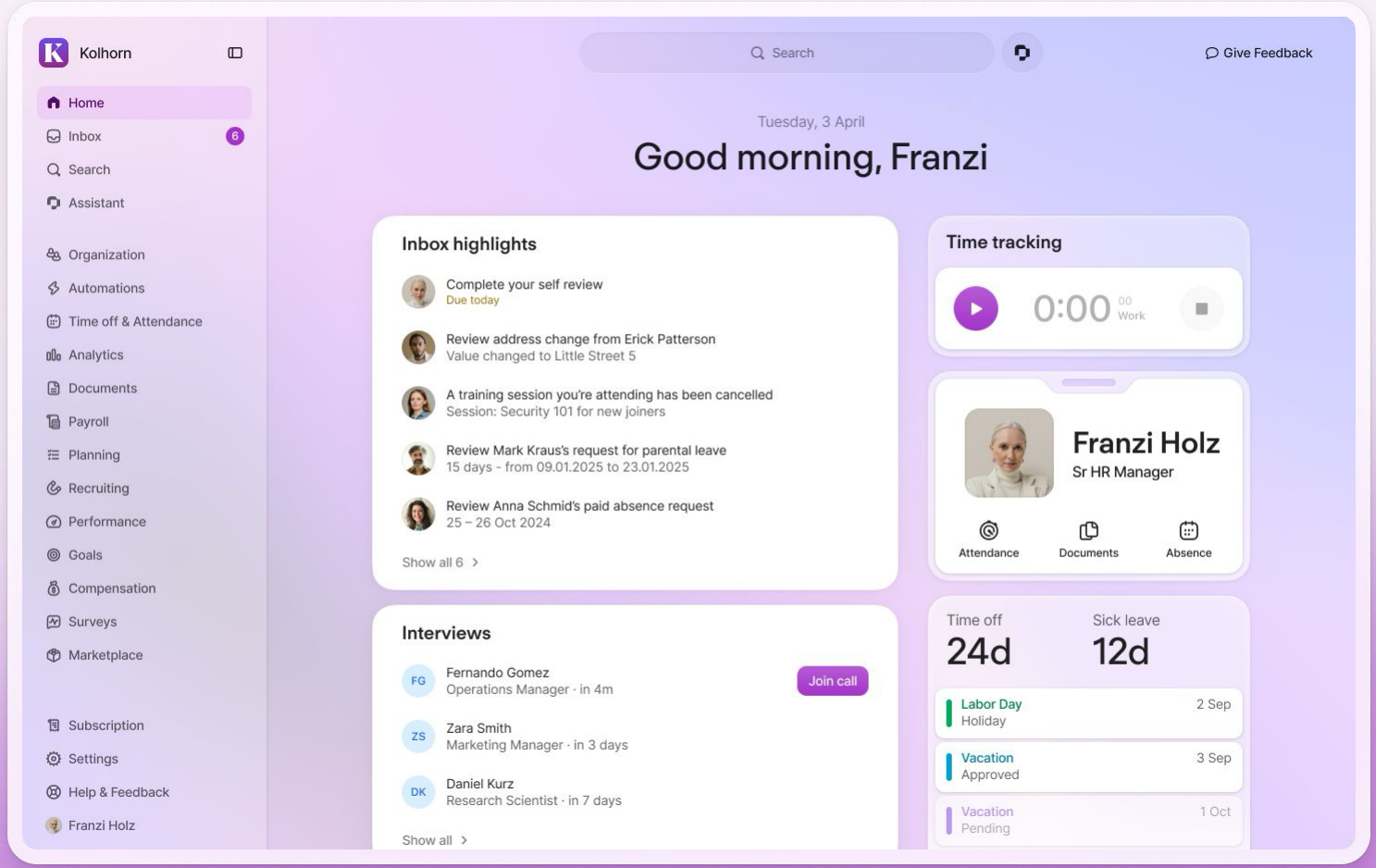
„Recruiting ist das Tor für neue Talente ins Unternehmen. Ihr haltet die Schlüssel in der Hand – und eure Führungskraft muss die Geschäftsführung bei der Transformation der Belegschaft beraten.“*

Korn Ferry

* Original auf Englisch

KI im Recruiting, live in Personio




Kolhorn
Home
Inbox 6
Search
Assistant
Organization
Automations
Time off & Attendance
Analytics
Documents
Payroll
Planning
Recruiting
Performance
Goals
Compensation
Surveys
Marketplace
Subscription
Settings
Help & Feedback
Franzi Holz
Search
Give Feedback
Tuesday, 3 April
Good morning, Franzi
Inbox highlights
Complete your self review
Due today
Review address change from Erick Patterson
Value changed to Little Street 5
A training session you're attending has been cancelled
Session: Security 101 for new joiners
Review Mark Kraus's request for parental leave
15 days - from 09.01.2025 to 23.01.2025
Review Anna Schmid's paid absence request
25 – 26 Oct 2024
Show all 6
Interviews
FG
Fernando Gomez
Operations Manager · in 4m
Join call
ZS
Zara Smith
Marketing Manager · in 3 days
DK
Daniel Kurz
Research Scientist · in 7 days
Show all
Time tracking
0:00
00
Work
Franzi Holz
Sr HR Manager
Attendance
Documents
Absence
Time off
24d
Sick leave
12d
Labor Day
Holiday
2 Sep
Vacation
Approved
3 Sep
Vacation
Pending
1 Oct

Eine Stimme aus der Praxis

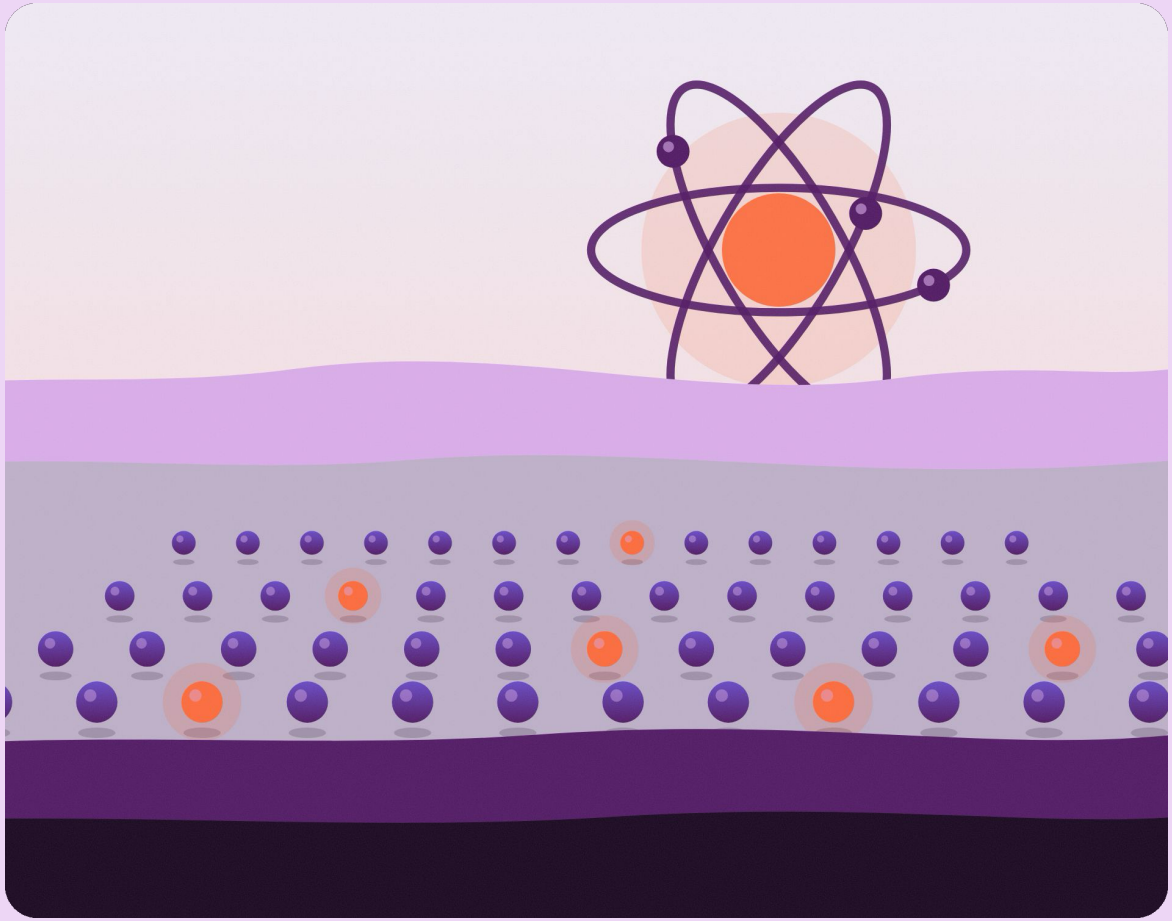
04

Bei *planqc* ist das schon Alltag

planqc baut **Quantencomputer auf Basis neutraler Atome**.

2022 aus dem **Max-Planck-Institut für Quantenoptik** entstanden.

Entwickelt mit Partnern wie dem DLR **komplette Quantencomputer**.



planqc + Personio

Quantencomputing

120+ Mitarbeitende

DIE HERAUSFORDERUNGEN

1. **Sehr kleiner Talentmarkt**
   AMO-Physik auf hohem Niveau: weltweit nur wenige Gruppen
2. **Große Bandbreite an Rollen**
   Von Feinwerkmechanik bis Quantum Error Correction
3. **Kaum Zeit bei Hiring Manager:innen**
   Physiker:innen stehen im Labor, nicht vor 200 CVs

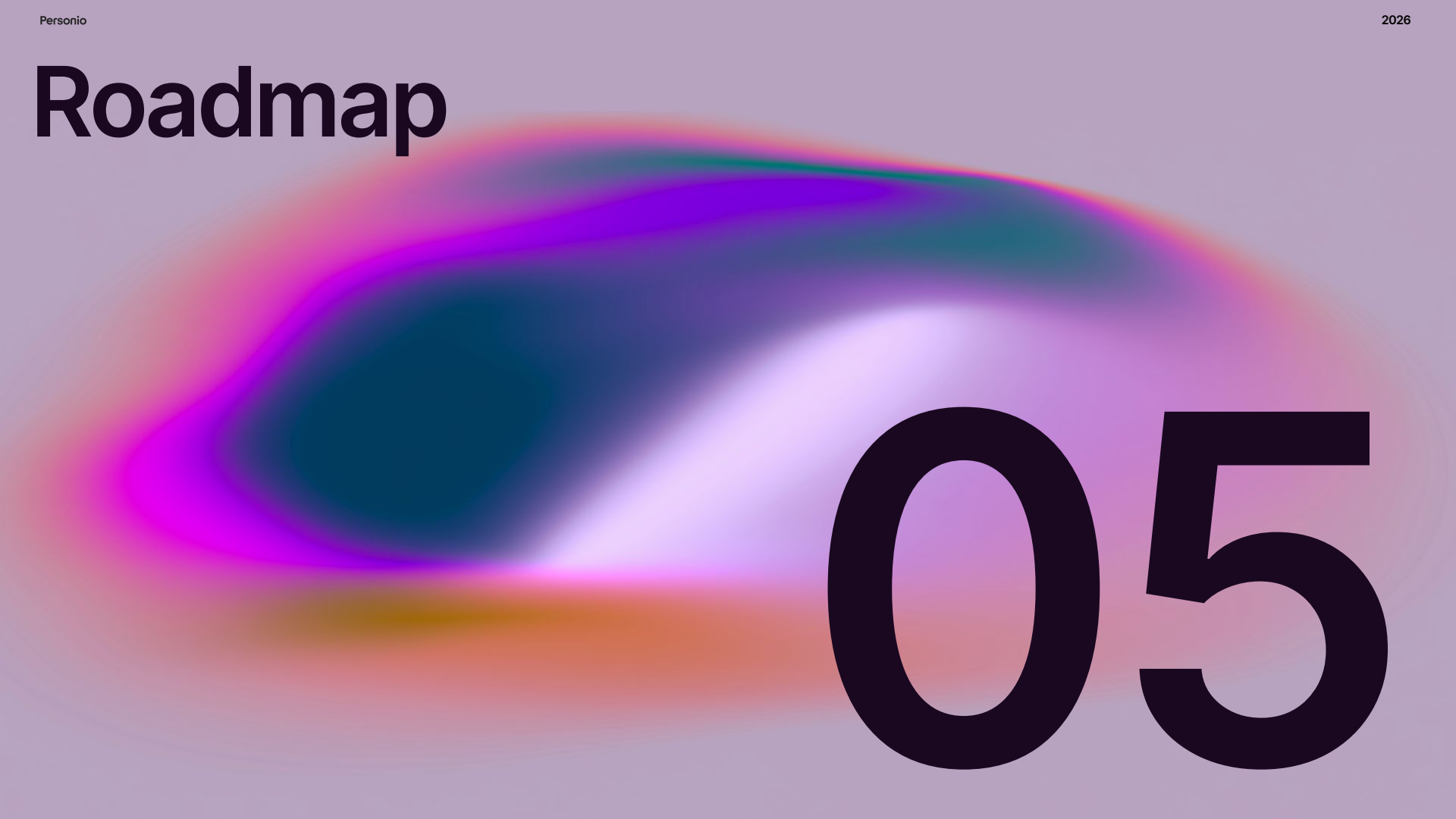
ERGEBNISSE MIT DEM AGENTEN

749	24	+50
Bewerbungen im September	Stunden gespart im September	neue Mitarbeitende in 2026

„Der Agent sortiert vor. Die Entscheidung treffen immer noch wir."

Julia Koller
People & Culture Specialist

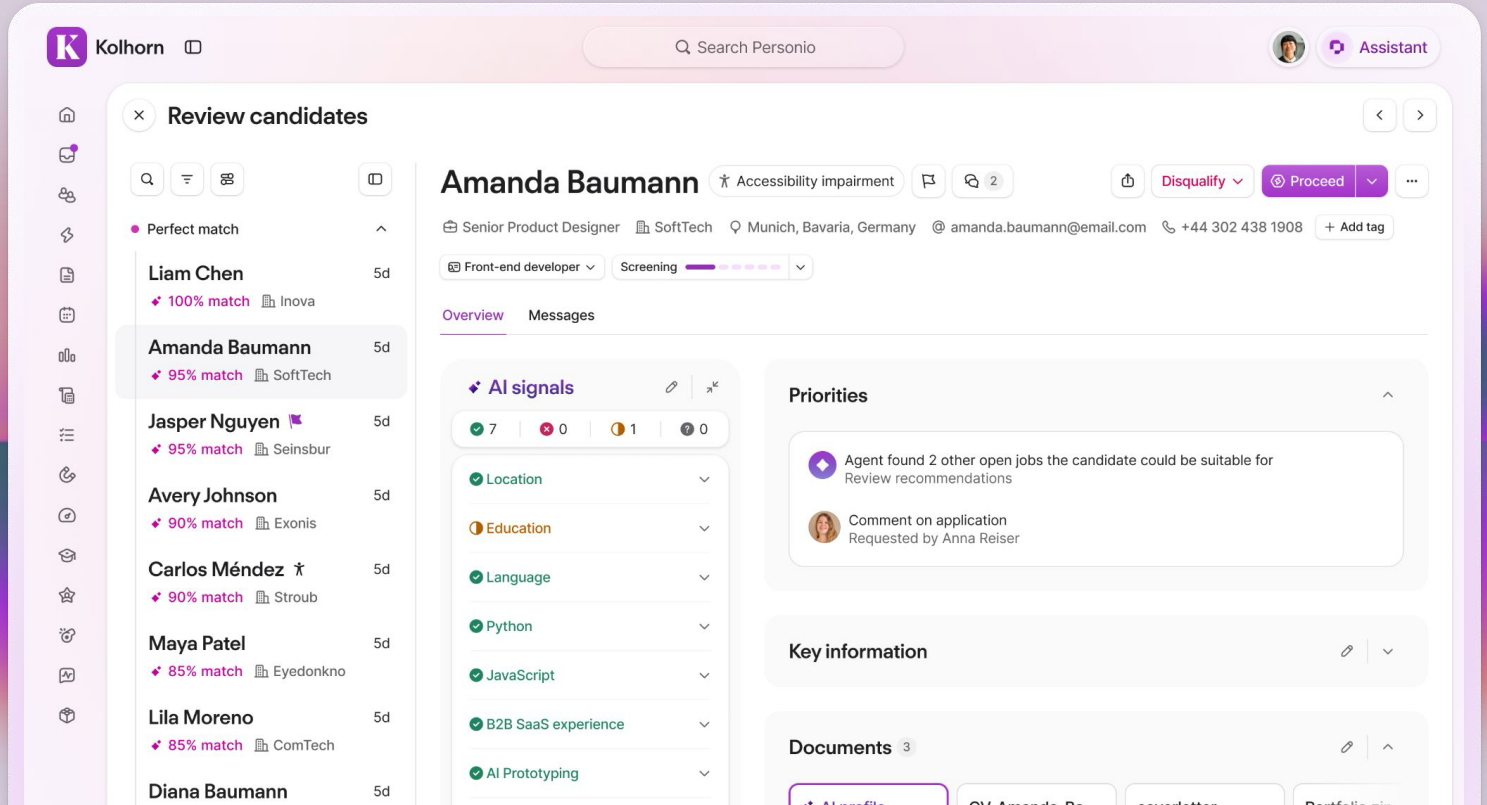
Roadmap



Q4, 2026

Talent Screening Agent - Roadmap

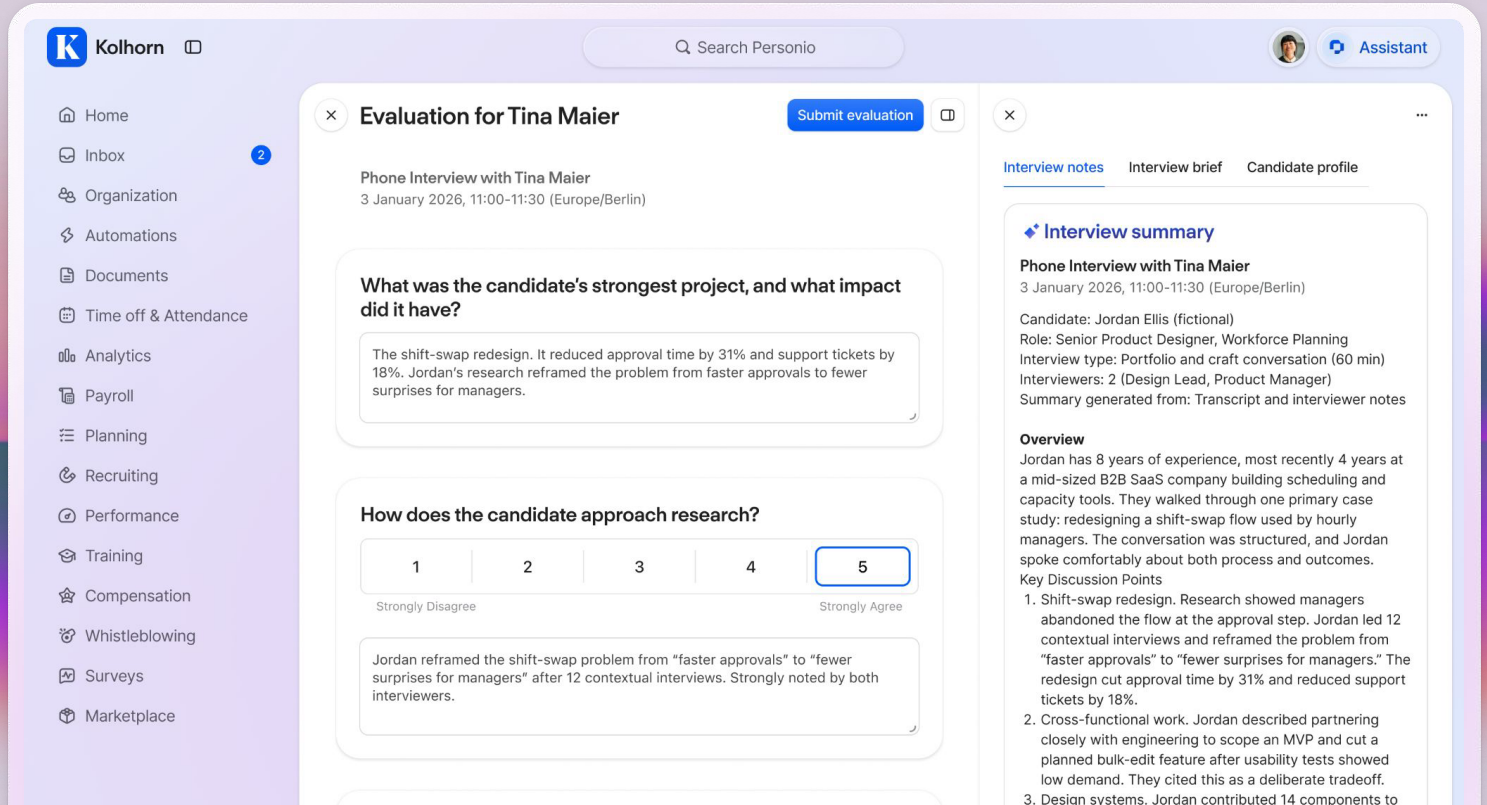
Mehr Tempo in deiner Pipeline dank Empfehlungen für den nächsten Schritt



Q4, 2026

Interview Agent - Roadmap

Mehr Fokus auf Bewerbende dank automatischer Transkription



Zum Abschluss

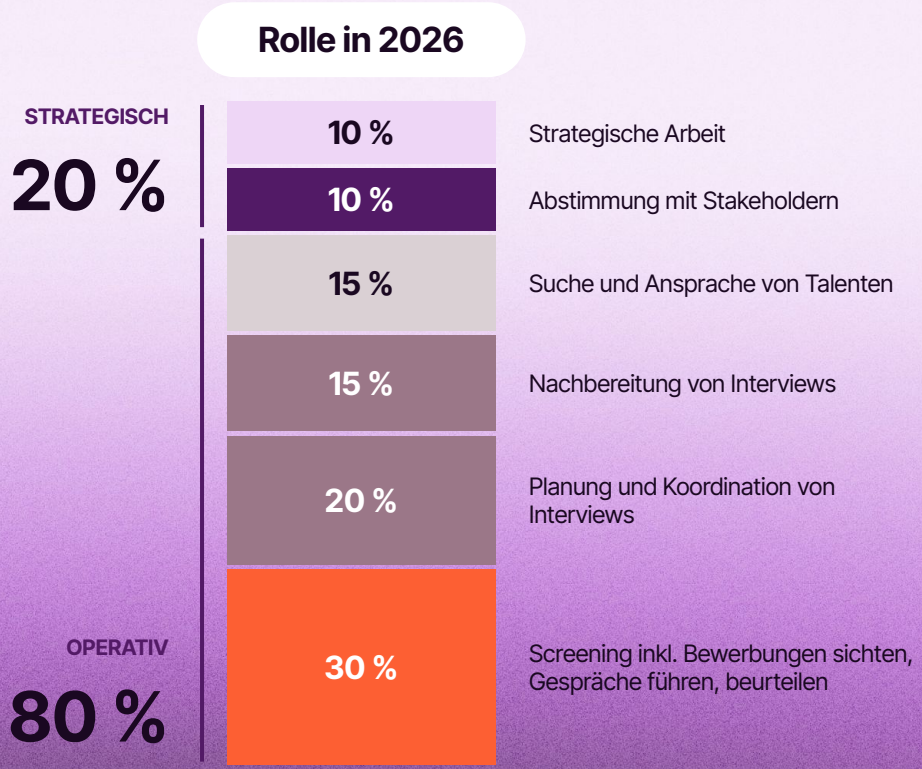


Eine Chance, die eigene Rolle aufzuwerten ✨

Vorher und Nachher

HEUTE

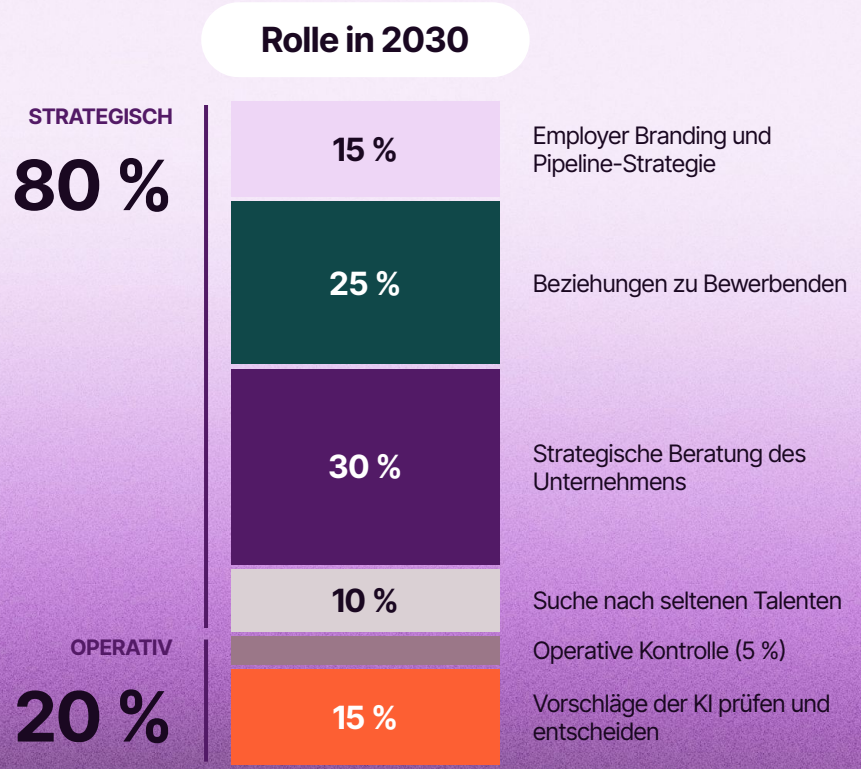
Der Großteil der Zeit geht in operative Arbeit



Vorher und Nachher

2030

Mehr Zeit für das, was nur Menschen können



Aktiviere jetzt deine Bonus-Credits für KI

Persönliches Gespräch zu Talent Screening Agent?



Personio

HUG 2026